



POLICY SUI DIRITTI  
UMANI

## INDICE

|   |   |
|---|---|
| <b>1. Finalità e obiettivi della Policy</b> .....   | 3 |
| <b>2. Ambito di applicazione</b> .....  | 3 |
| <b>3. L' approccio di SICIT Group al rispetto dei diritti umani</b> .....                         | 3 |
| <b>4. Normative e standard di riferimento</b> .....   | 4 |
| <b>5. Principi di comportamento</b> .....   | 4 |
| 5.1. Selezione, assunzione e gestione del personale.....  | 5 |
| 5.2. Valorizzazione della diversità e principio di non discriminazione .....                      | 5 |
| 5.3. Rispetto dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata .....                         | 5 |
| 5.4. Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio, del lavoro minorile e tratta di esseri umani..... | 5 |
| 5.5. Condizioni, orari di lavoro e salari adeguati.....   | 5 |
| 5.6. Salute e sicurezza sul lavoro .....  | 6 |
| 5.7. Divieto di molestie e violenza .....   | 6 |
| 5.8. Libertà di associazione e contrattazione collettiva .....                                    | 6 |
| 5.9. Rispetto delle Comunità locali .....   | 6 |
| 5.10. Privacy e riservatezza .....  | 7 |
| <b>6. Segnalazioni</b> .....  | 7 |
| <b>7. Attuazione e monitoraggio</b> .....   | 7 |
| <b>8. Revisione, comunicazione e formazione</b> .....   | 7 |

## 1. Finalità e obiettivi della Policy

---

La presente Policy, nel rispecchiare la filosofia di SICIT Group S.p.A. ("SICIT") e delle sue società controllate e affiliate (congiuntamente "SICIT Group"), definisce i principi di riferimento e gli impegni assunti dal Gruppo per la tutela e la promozione dei diritti umani nello svolgimento delle attività aziendali e in ogni contesto in cui opera.

Nello specifico, la finalità della presente Policy è quella di stabilire direttive per amministratori, dirigenti, dipendenti, agenti, consulenti, intermediari, joint venture controllate e altri rappresentanti terzi di SICIT Group S.p.A. ("SICIT") con l'obiettivo di garantire il rispetto delle leggi e delle normative applicabili in materia di diritti umani.

SICIT Group, nell'adottare la presente Policy, dichiara di assumersi, nel corso del rapporto di collaborazione, l'impegno di incoraggiare i propri partner commerciali a sostenere i principi in essa contenuti, nonché di incentivare le stesse ad adottare politiche analoghe all'interno delle rispettive aziende.

Difatti, la piena condivisione di quanto espresso nella presente Policy rappresenta per SICIT Group un elemento imprescindibile per l'instaurazione e lo sviluppo di collaborazioni affidabili e durature volte al miglioramento reciproco in materia.

In ogni caso, si precisa che una qualsiasi violazione della normativa applicabile in materia di diritti umani può potenzialmente esporre sia SICIT Group nonché le persone coinvolte a gravi sanzioni penali e civili.

## 2. Ambito di applicazione

---

La presente Policy stabilisce i principi di riferimento in materia di diritti umani validi e applicabili per tutte le società di SICIT Group, per le sue controllate, per i soggetti nelle quali detiene una partecipazione di maggioranza e per le strutture gestite dalla stessa.

A livello locale, ogni azienda è tenuta ad adottare regole e procedure più rigorose secondo le proprie esigenze e in conformità con le leggi e le normative locali.

Nell'espletamento delle proprie attività di direzione e coordinamento, SICIT Group S.p.A. rispetta l'autonomia gestionale di ciascuna società affiliata all'interno del Gruppo pur gestendo e controllando l'attività nel suo complesso, secondo i legittimi interessi degli azionisti di maggioranza e di minoranza, tenendo conto dei requisiti in materia di riservatezza e delle leggi locali in vigore.

## 3. L'approccio di SICIT Group al rispetto dei diritti umani

---

Per SICIT Group, il rispetto dei diritti umani rappresenta un valore imprescindibile sul quale il Gruppo investe il massimo impegno al fine di evitare che si verifichino violazioni degli stessi, sviluppando e attuando processi adeguati ad identificare i rischi e gli impatti, potenziali o effettivi, delle proprie attività sulla sfera dei diritti umani.

In particolare, attraverso il rispetto dei diritti umani SICIT Group mira a perseguire un progresso sostenibile che punti a rendere il Gruppo e le comunità in cui la stessa opera più ricche, inclusive e resilienti.

I diritti umani rappresentano, infatti, un valore centrale e non negoziabile della cultura e della strategia aziendale di SICIT Group.

La Policy, in linea con i principi valoriali sanciti nel Codice Etico e in coerenza con il sistema normativo interno, esprime, in maniera organica e integrata, la visione del Gruppo sul rispetto dei diritti umani nella conduzione delle attività di business.

SICIT Group opera per gestire e ridurre il rischio di potenziali violazioni dei diritti umani nonché per evitare di incidere negativamente - o di contribuire a incidere negativamente - su tali diritti nei diversi contesti internazionali, multirazziali, sociali ed economici in cui svolge le proprie attività.

## 4. Normative e standard di riferimento

---

SICIT Group, nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali stabiliti dalle leggi e dalle normative di ogni Paese in cui opera nonché gli standard internazionali di riferimento in materia, tra i quali vi rientrano:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, 1948;
- Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici, 1976;
- Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali, 1976;
- Convenzione Europea sui Diritti dell’Uomo, 1950;
- Convenzione dell’ONU sui Diritti dei Bambini, 1989;
- Le otto Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) (29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) e la Convenzione 190 per l’eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro;
- Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998;
- Codice Etico di SICIT Group.

Inoltre, le attività di SICIT Group si ispirano ai “Dieci principi” del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) e, in particolar modo, ai seguenti principi:

- **Principio 1:** promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell’ambito delle rispettive sfere di influenza;
- **Principio 2:** assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani;
- **Principio 3:** riconoscere la libertà di associazione dei lavoratori e il diritto alla contrattazione collettiva;
- **Principio 4:** eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- **Principio 5:** eliminare efficacemente il lavoro minorile;
- **Principio 6:** eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Il Gruppo opera costantemente con l’obiettivo di migliorare il proprio approccio sul rispetto dei Diritti Umani, facilitando l’adozione a livello locale di tutte le prassi, procedure, regole e istruzioni necessarie per rendere applicabili i principi stabiliti nel presente documento e per monitorare i comportamenti della propria organizzazione.

Nello specifico, SICIT Group sposa appieno la posizione dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), prevedendo una retribuzione che consente a un lavoratore o alla sua famiglia di coprire le necessità di base, come alloggio, cibo, assistenza sanitaria, istruzione, trasporti e abbigliamento.

Per rispettare concretamente tale principio, SICIT Group si impegna annualmente a valutare eventuali revisioni retributive, sempre con riferimento alle normative nazionali sul lavoro applicabili in ogni Paese in cui il Gruppo opera.

## 5. Principi di comportamento

---

Il Gruppo, con riferimento al rispetto dei diritti umani, garantisce nella conduzione delle proprie attività, l’osservanza dei principi di comportamento individuati all’interno del presente paragrafo e che sono alla base della propria cultura e strategia aziendale e per i quali garantisce un monitoraggio continuo al fine di evitare

eventuali violazioni e assicurare l'efficacia delle misure intraprese:

### 5.1. Selezione, assunzione e gestione del personale

SICIT Group riconosce nelle risorse umane un ruolo centrale e fondamentale per il raggiungimento di obiettivi aziendali e, conseguentemente, adotta procedure e metodi di selezione e assunzione improntati al rispetto dei valori umani, dell'autonomia e responsabilità del personale.

Il processo di selezione e assunzione delle risorse umane è gestito secondo il rispetto dei principi di non discriminazione, assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, volti a garantire che la decisione finale si traduca nella selezione dei soggetti più qualificati a ricoprire la posizione in questione includendo un'offerta competitiva rispetto al mercato di riferimento e garantendo, al contempo, parità di accesso alle opportunità di lavoro.

### 5.2. Valorizzazione della diversità e principio di non discriminazione

SICIT Group valorizza la diversità delle persone con cui collabora opponendosi a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta sulla base di genere, stato civile, orientamento sessuale, credo religioso o convinzioni politiche, appartenenza sindacale, razza, etnia, nazionalità, età, estrazione e stato sociale, disabilità fisica e mentale.

Per una maggiore comprensione sull'approccio di SICIT Group all'importanza della diversità e delle pari opportunità si rimanda alla relativa Policy.

### 5.3. Rispetto dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

SICIT Group promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, sul dialogo e sul rispetto reciproco, tutelando il benessere e l'equilibrio tra vita professionale e vita privata dei propri dipendenti.

Un bilanciamento adeguato e proporzionato dei diversi aspetti della vita delle persone non può che generare un impatto positivo sull'ambiente di lavoro, sull'impegno, sulla produttività e sul senso di appartenenza all'azienda, nonché sul miglioramento della qualità della vita e del benessere dei dipendenti.

In ogni caso, occorre precisare che situazioni personali relative al bilanciamento tra vita privata e professionale quali, ad esempio, gravidanza, maternità, paternità, part-time, lavoro flessibile, ecc. non possono essere considerate condizioni per porre in essere trattamenti discriminatori.

### 5.4. Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio, del lavoro minorile e tratta di esseri umani

SICIT Group si oppone e rifiuta e condanna qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro, compreso il lavoro minorile, il lavoro forzato o obbligatorio, la tratta di esseri umani e tutte le forme di abuso o di coercizione mentale o fisica nei confronti sia dei propri lavoratori sia di quelli impiegati lungo tutta la filiera assicurandosi che ciascuna delle proprie attività sia esente da tali pratiche.

L'assunzione di persone al di sotto dell'età consentita dalla legislazione vigente nel Paese di esecuzione delle attività è vietata dal Gruppo in conformità, altresì, a quanto disposto dalla Convenzione ILO n.138 del 1973 sull'età minima.

### 5.5. Condizioni, orari di lavoro e salari adeguati

SICIT Group garantisce a tutti i propri dipendenti, anche quelli in somministrazione, salari adeguati, equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi indipendentemente dal genere, valorizzandone le conoscenze e la professionalità.

In particolare, il Gruppo assicura una retribuzione minima non inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi nazionali di settore e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento in forza nei diversi Paesi, in linea con quanto disposto dalle Convenzioni ILO.

SICIT Group si assume l'ulteriore impegno di garantire una retribuzione totale lorda al di sopra dei livelli per il salario dignitoso stabiliti dalla *WageIndicator Foundation*, per almeno il 90% dei lavoratori dipendente del Gruppo. In quanto obiettivo di mantenimento, l'orizzonte temporale di riferimento è relativo alla sua revisione, che avviene con cadenza annuale.

Ciascun dipendente ha, inoltre, diritto a condizioni lavorative che rispettino il numero massimo di ore lavorative, i periodi di riposo, la rotazione dei turni per i turnisti e un periodo di ferie retribuite all'anno.

### 5.6. Salute e sicurezza sul lavoro

SICIT Group, nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e dei requisiti interni applicabili in materia di salute e sicurezza, mette a disposizione del proprio personale dipendente un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso l'adozione di rigorosi standard di prevenzione, valutazione e gestione del rischio.

Il Gruppo promuove e diffonde una cultura aziendale orientata alla salute e alla sicurezza sul lavoro organizzando incontri di formazione periodici volti a sensibilizzare il personale dipendente sull'importanza di tali aspetti.

### 5.7. Divieto di molestie e violenza

SICIT Group si impegna a garantire un ambiente di lavoro privo di violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni di mancata sicurezza e instabilità dovute a minacce interne ed esterne mettendo in atto misure di sicurezza per i propri dipendenti in base alle necessità e nel rispetto della loro dignità.

Non sono tollerate molestie fisiche, verbali, visive, psicologiche, a carattere discriminatorio o sessuale, che creino un ambiente di lavoro denigrante, ostile, umiliante, intimidatorio, offensivo o non sicuro.

Il Gruppo invita, pertanto, chiunque sia a conoscenza o abbia subito molestie e violenze anche sessuali a segnalare prontamente i fatti occorsi utilizzando il canale di whistleblowing implementato. Per maggiori dettagli, si rimanda al paragrafo 6. Segnalazioni.

### 5.8. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

SICIT Group riconosce ai propri dipendenti il diritto di costituire e/o di prendere parte ad organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi, di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette secondo le legislazioni e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati.

Al contempo, il Gruppo ravvisa nella contrattazione collettiva lo strumento per la determinazione delle condizioni contrattuali dei propri dipendenti nonché per la regolazione dei rapporti tra la direzione d'azienda e le organizzazioni sindacali.

### 5.9. Rispetto delle Comunità locali

SICIT Group, consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle comunità locali in cui opera, diffonde e promuove il rispetto delle culture locali e delle popolazioni indigene quale valore imprescindibile, tutelandone il patrimonio culturale, naturale nonché le tradizioni e i relativi costumi.

Attraverso iniziative educative, culturali e sociali per la promozione dello sviluppo della persona e il miglioramento del tenore di vita, il Gruppo contribuisce al benessere economico e alla crescita delle comunità in cui opera.

Il dialogo con le Istituzioni competenti e gli Enti non governativi è considerato SICIT Group fondamentale per individuare le aree prioritarie per il sostegno alle comunità locali.

SICIT Group incoraggia:

- la sensibilizzazione dei dipendenti per lo svolgimento delle attività aziendali nel rispetto dei diritti umani;
- la gestione della catena di fornitura in maniera responsabile, includendo il rispetto dei diritti umani come

uno dei criteri di selezione dei fornitori, stimolando gli stessi all'adozione di un modello di gestione analogo.

SICIT Group è aperta alla collaborazione con enti governativi, non governativi, di settore e accademici per lo sviluppo di politiche e principi globali a tutela dei diritti umani e informa regolarmente le parti interessate sulle attività svolte e sulle performance raggiunte attraverso il Bilancio di Sostenibilità annuale e il proprio sito web aziendale.

### 5.10. Privacy e riservatezza

SICIT Group rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy dei propri stakeholder impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni con cui entra in contatto.

Il trattamento dei dati personali e delle informazioni avviene in modo lecito nel pieno rispetto delle disposizioni normative vigenti, dei diritti fondamentali e dei principi riconosciuti dalla legge tra cui, il rispetto della vita privata e familiare, del domicilio e delle comunicazioni, la protezione dei dati personali, la libertà di pensiero, di coscienza e di religione, la libertà di espressione e di informazione.

## 6. Segnalazioni

---

SICIT Group incoraggia chiunque venga a conoscenza di fatti o comportamenti contrari alla presente Policy, nonché alle leggi e ai regolamenti in materia di diritti umani, ad effettuare una segnalazione.

Per il perimetro italiano, SICIT Group ha provveduto all'attivazione di uno specifico canale di segnalazione interno, quale strumento e mezzo di comunicazione atto a garantire l'adeguata riservatezza delle informazioni trattate nonché dell'identità del segnalante:

Compilazione del form disponibile sulla piattaforma GlobaLeaks: <https://whistleblowing.SICITgroup.com/#/>.

Per le Società Controllate estere, la gestione delle segnalazioni aventi ad oggetto una violazione della presente policy è disciplinata dal *Regolamento interno*, che sancisce l'assenza di ritorsioni per il segnalante nonché azioni e misure necessarie per indagare ed eventualmente adottare i relativi provvedimenti.

## 7. Attuazione e monitoraggio

---

Riconoscendo i Principi Guida delle Nazioni Unite sui Diritti Umani, SICIT Group si impegna a condurre una valutazione delle implicazioni sui diritti umani delle proprie attività. Nell'ambito di tali analisi periodiche, il Gruppo valuta, nei casi in cui lo ritiene opportuno, la consultazione delle eventuali parti interessate tra cui ONG e gruppi potenzialmente interessati.

Considerando gli impatti che le violazioni dei diritti umani possono causare, il Gruppo darà priorità ad azioni adeguate a identificare, prevenire o mitigare tali impatti nelle proprie catene del valore.

Periodicamente SICIT Group valuta e aggiorna i progressi del proprio impegno e comunica annualmente i risultati attraverso il rapporto di sostenibilità e altri strumenti di comunicazione.

Qualora SICIT Group rilevasse che ha causato o contribuito direttamente a impatti negativi sui diritti umani, intraprenderà adeguati processi di rimedio, anche in collaborazione con altre eventuali parti interessate.

## 8. Revisione, comunicazione e formazione

---

La presente Policy sarà oggetto di revisione con cadenza periodica in considerazione della sua adeguatezza ed effettività di attuazione. Qualsiasi revisione sarà sottoposta ad approvazione del Consiglio di Amministrazione. SICIT Group si impegna a rendere accessibile e consultabile la presente Policy a tutte le parti interessate, sia all'interno che all'esterno dell'azienda attraverso i consueti canali di comunicazione interni nonché mediante pubblicazione sul sito aziendale: <https://www.SICITgroup.com/policy-di-gruppo/>.

Per il Gruppo, il coinvolgimento del personale rappresenta un punto di partenza fondamentale per garantire

la piena attuazione della presente Policy. Difatti, al fine di assicurare la corretta comprensione della Policy da parte di tutti i collaboratori e sensibilizzare gli stessi, vengono erogate attività di formazione volte a favorire la conoscenza dei principi in essa contenuti oltre che dei requisiti di legge e delle norme/procedure interne più rigorose.

SICIT Group S.p.A.

Presidente

Rino Mastrotto